



MAZZOLENI & PARTNERS s.r.l. - Via Mazzini n.1 - 24019 Zogno Bergamo
Cap.Soc.: € 20.000.00 inter. versato - Iscriz.Registro Imprese di Bergamo
C.F. e Partita Iva 03126390164 - Tel.: 0345/90889 Fax: 0345/50698
Email: info@studiomazzoleni.com - www.studiomazzoleni.com

Zogno, 1° ottobre 2015

Oggetto: utilizzo dei voucher – buoni lavoro per prestazioni occasionali accessorie

Egr. Cliente,

con la presente si espone un vademecum che esplica cosa sono i buoni lavoro ed il loro funzionamento.

COSA SONO

I buoni lavoro sono un sistema per il pagamento di prestazioni occasionali di breve durata, svolte in modo saltuario e discontinuo. Possono essere utilizzati sia da imprese sia da privati.

VANTAGGI PER IL DATORE DI LAVORO (COMMITTENTE)

- Il datore non deve stipulare alcun contratto
- La prestazione è coperta ai fini previdenziali (INPS) e assicurativi per eventuali infortuni sul lavoro (INAIL)
- Non prevedono gli adempimenti tipici del rapporto di lavoro dipendente (elaborazione LUL 'cedolino paga', comunicazioni al Centro per l'impiego).

VANTAGGI PER IL LAVORATORE (PRESTATORE)

- Nessuna imposizione fiscale (IRPEF)
- Copertura INAIL e accantonamento INPS
- Possibilità di essere cumulate con il trattamento pensionistico e con integrazioni salariali (cig, mobilità, ecc.).

CHI PUO' SVOLGERE LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO

Le prestazioni occasionali possono essere svolte da qualsiasi soggetto, ivi compresi:

- pensionati
- percettori di prestazioni integrative del salario e di sostegno al reddito
- lavoratori part-time/full-time pubblici e privati
- lavoratori autonomi.

I voucher non danno diritto a prestazioni di malattia, maternità, disoccupazione, assegni al nucleo familiare; concorrono invece a formare il reddito necessario per il rilascio o rinnovo del permesso di soggiorno ai lavoratori immigrati.

AMBITO DI ATTIVITA'

Possono essere svolte tutte le tipologie di prestazione in tutti gli ambiti di attività, limitatamente al rapporto diretto tra prestatore e utilizzatore finale. E' escluso che un'impresa possa reclutare e retribuire lavoratori per svolgere prestazioni a favore di terzi, come nel caso dell'appalto o della somministrazione.

Vigono particolari limiti per il settore agricolo.



MAZZOLENI & PARTNERS s.r.l. - Via Mazzini n.1 - 24019 Zogno Bergamo
Cap.Soc.: € 20.000.00 inter. versato - Iscriz.Registro Imprese di Bergamo
C.F. e Partita Iva 03126390164 - Tel.: 0345/90889 Fax: 0345/50698
Email: info@studiomazzoleni.com - www.studiomazzoleni.com

VALORE DEL BUONO

Il buono ha un valore di € 10,00 lordi, che comprende sia la retribuzione sia i contributi INPS e INAIL; il valore netto del buono è di 7,50 €. Per ogni ora di lavoro deve essere corrisposto minimo un voucher.

LIMITI ECONOMICI PER IL PRESTATORE

PER L'ANNO 2015:

I compensi complessivamente percepiti dal prestatore non possono superare € 7.000,00 netti (€ 9.333,00 lordi) nel corso di un anno civile (dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno), con riferimento alla totalità dei committenti.

Per ciascun committente imprenditore commerciale/libero professionista le prestazioni non possono superare per l'anno € 2.020 netti (€ 2.693 lordi).

Per prestatori percettori di misure di sostegno al reddito il limite economico è € 3.000 complessivi per anno civile, con riferimento alla totalità di committenti (€ 4.000,00 lordi); per eventuali compensi superiori a € 3.000,00, il prestatore percettore di misure di sostegno al reddito ha l'obbligo di presentare preventiva comunicazione alle Sedi provinciali dell'INPS. Nel caso di più contratti di lavoro accessorio stipulati nel corso dell'anno e retribuiti singolarmente per meno di € 3.000 per anno solare, la comunicazione andrà resa prima che il compenso determini il superamento del predetto limite se sommato agli altri redditi per lavoro accessorio.

ADEMPIMENTI PER IL COMMITTENTE

1) ACQUISTO BUONI

I buoni possono essere gestiti con modalità differenti (acquisto presso tabaccai, poste, banche, telematicamente attraverso l'INPS).

Per una celere gestione si consiglia l'acquisto presso i tabaccai. L'elenco dei tabaccai autorizzati è consultabile sul sito: <http://serviziweb.tabaccai.it/voucherinps/>

! Prima dell'acquisto i datori di lavoro imprese / liberi professionisti devono inviare all'INPS un apposita delega (MOD SC53), attraverso la quale la società delega una terza persona all'acquisto dei voucher (anche nel caso di acquisto diretto di un imprenditore individuale). La procedura deve essere effettuata una sola volta e rimane valida per tutti i successivi acquisti.

Contattare il nostro studio per l'invio della delega che si allega alla presente circolare o rivolgersi direttamente all'INPS.

2) ATTIVAZIONE

Il datore di lavoro deve comunicare all'INPS l'inizio dell'attività nelle seguenti modalità:

· **accedendo al portale dell'INPS seguendo il seguente percorso:**

HOME > COME FARE PER > UTILIZZARE I BUONI LAVORO > ATTIVARE I BUONI LAVORO

(inserire la partita IVA/c.fiscale del datore + codice di controllo riportato sui voucher)

- **chiamando il contact center dell'INPS:** 803164 (da telefono fisso) – 06164164 (da telefono mobile)
- **rivolgendosi al nostro Studio** che provvederà all'attivazione.



MAZZOLENI & PARTNERS s.r.l. - Via Mazzini n.1 - 24019 Zogno Bergamo
Cap.Soc.: € 20.000.00 inter. versato - Iscriz.Registro Imprese di Bergamo
C.F. e Partita Iva 03126390164 - Tel.: 0345/90889 Fax: 0345/50698
Email: info@studiomazzoleni.com - www.studiomazzoleni.com

La comunicazione deve contenere i dati anagrafici del lavoratore, il codice fiscale del lavoratore, il luogo della prestazione, le giornate di lavoro, la tipologia di attività, l'importo lordo presunto.

3) PAGAMENTO DEL LAVORATORE:

Al termine della prestazione il datore deve consegnare il buono al prestatore.

SICUREZZA

Il Ministero del lavoro ha chiarito che il voucher obbliga alla sicurezza sul lavoro. Infatti, l'utilizzo anche occasionale di personale retribuito con i buoni lavoro fa scattare l'obbligo di osservare tutti gli adempimenti previsti per la sicurezza sul lavoro, dal redigere il documento sulla valutazione rischi agli obblighi di formazione e informazione del lavoratore, dalla dotazione dei dispositivi di sicurezza individuale alla vigilanza sanitaria.

ADEMPIMENTI PER IL LAVORATORE

Il lavoratore, dopo 24 ore dal termine della prestazione, si può recare presso una qualsiasi tabaccheria (munito di tessera sanitaria) e riscuotere il buono.

Il nostro studio resta a disposizione per eventuali informazioni e per la gestione dei voucher.

Cordiali saluti

Mazzoleni & Partners
Ufficio Paghe